Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации

города Твери

от 25 декабря 2024 № 948

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке и условиях предоставления ежегодных дополнительных**

**оплачиваемых отпусков работникам муниципального казенного**

**учреждения «Центр по обслуживанию учреждений культуры, спорта и молодежной политики»**

1. Настоящим Положением определяются виды ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых работникам муниципального казенного учреждения «Центр по обслуживанию учреждений культуры, спорта и молодежной политики» (далее - Учреждение), а также порядок и условия их предоставления.

2. Работникам Учреждения сверх ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 28 календарных дней предоставляются:

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с ненормированным рабочим днем;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет.

3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с ненормированным рабочим днем предоставляется работникам Учреждения, которые при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению директора к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

4. Устанавливается следующая продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в связи с ненормированным рабочим днем по соответствующим должностям:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Продолжительность дополнительного отпуска |
| Директор | 5 |
| Заместитель директора, начальник отдела бухгалтерского учета и экономического анализа | 5 |
| Начальник отдела | 4 |
| Заместитель начальника отдела | 4 |
| Главный консультант | 3 |
| Главный специалист | 3 |
| Ведущий специалист | 3 |
| Администратор | 3 |

5. Право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с ненормированным рабочим днем возникает у работника Учреждения независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

6. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет предоставляется работникам Учреждения при стаже работы, дающем право на получение такого отпуска:

от 1 до 5 лет - 3 календарных дня;

от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

от 10 до 15 лет - 8 календарных дней;

свыше 15 лет - 10 календарных дней.

7. При установлении и исчислении стажа работы, дающего право на получение ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, учитывается предшествующая трудовая деятельность в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в государственных, муниципальных и иных организациях, опыт и знание работы в которых необходимы работнику для выполнения должностных обязанностей в соответствии с трудовым договором и (или) должностной инструкцией.

8. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

В случае переноса либо неиспользования ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, а также увольнения право на соответствующий отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

9. Оплата ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков производится в пределах фонда оплаты труда Учреждения.